

Beraterprofil Sibylle Jung

Diplom-Psychologin, Jahrgang 1962

- Seit 1989 **MANAGE ● ING**-Projektleiterin
- 1993 - 1998 Niederlassungsleitung Ingolstadt
- Seit 1997 Geschäftsführung
- 1998 Aufbau der Niederlassung Rhein / Main
- Seit 2007 Geschäftsführende Gesellschafterin

Beratungs- und Trainingsschwerpunkte

- Change Management (Schwerpunkt Veränderung der Führungskultur)
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Konfliktmediation
- Mitarbeiterbefragungen
- Konzeption und Einführung von Personalinstrumenten (Beurteilungs- + Zielvereinbarungssysteme, Feedbackinstrumente, Instrumente zur Potenzialanalyse)
- Personalbeschaffung und -auswahl / Eignungsdiagnostik / Assessmentcenter
- Coaching von Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von bedarfsorientierten Personalentwicklungs-Programmen
- Trainingsfelder: Führung / Leadership, Beurteilung, Motivation, Selbstmanagement, Stressmanagement, Kommunikation / Gesprächsführung, Teambildung, Konfliktmanagement, Kundengewinnung und –bindung, Persönlichkeitsentwicklung.

Weitere Erfahrungen

- Mitarbeit bei Forschungsprojekten an den Universitäten Saarbrücken und Kaiserslautern (Projektthemen: Sozialpsychologie/ Spieltheorie und Einführung von Qualitätszirkeln in Industrieunternehmen)
- Referentin für Lehrveranstaltungen zu Themen aus dem Bereich Personal- und Organisationsentwicklung an den Universitäten Passau und München (TU)

...Beraterprofil Sibylle Jung

Ausgesuchte Projekte

- **Begleitung / Moderation eines Strategieentwicklungsprozesses** auf Vorstands- und Bereichsleitungsebene.
- Durchführung von **Teamentwicklungsmaßnahmen** (in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensbereichen)
- **Konfliktmoderation** für Abteilungsteams
- **Einzelcoaching** für Führungskräfte (Themen: Führungskompetenz, Konfliktmanagement, Selbstmanagement, Umgang mit Misserfolgen, Selbstbild / Fremdbild etc.)
- Konzeption eines **Führungskräfte-Entwicklungsprogrammes** und Durchführung der Maßnahmen (Training, Coaching, Teamentwicklung)
- Entwicklung eines **Instruments zur Messung der Lerneffekte im Bereich der Methoden- und Sozialkompetenz** im Rahmen eines Masterstudienganges
- **Potenzialanalyse für Führungskräfte** im Rahmen einer Restrukturierung
- Entwicklung eines **Führungsfeedbackinstrumentes**. Implementierung des Instrumentes auf den Führungsebenen 1 bis 3, Begleitung des Feedbackprozesses und der abgeleiteten Maßnahmen (z.B. Coaching, Teammoderation)
- Moderation der **Neukonzeption von Beurteilungssystemen** und **Training der Beurteiler**
- Unterstützung bei der Besetzung von Führungspositionen (**Personalsuche, Eignungsdiagnostik**)
- Konzeption und Durchführung eines **Assessmentcenters** zur Auswahl von Vertriebsingenieuren

Eigene Weiterbildung

- Weiterbildungen zum Thema Prozessmanagement / Change-Management (ComTeam, Gmund).
- Zweijährige Coachingausbildung „Klientenzentrierte Gesprächsführung“ nach den Richtlinien der GwG (Ansatz der Gesprächspsychotherapie nach C. Rogers)
- Lizenzierung für die Persönlichkeitstypologien MBTI / GPOP
- Einjährige Weiterbildung „Systemische Beratung I“ (Institut für systemische Beratung, Dr. Bernd Schmid, Wiesloch)
- 2005 - 2007 Ausbildung Transaktionsanalyse nach den Richtlinien der DGTA (Dr. Sigrun Ritzenfeld, Heidelberg)

...Beraterprofil Sibylle Jung

Veröffentlichungen

- Reinhard Gude / Sibylle Jung, Veröffentlichung in HR PERFORMANCE 5/2008, **Risiken und Chancen für den Mittelstand, Personalengpässe meistern**
- In Werner Fröhlich (Hrsg.) **Nachhaltiges Personalmanagement. Strategische Ansätze und Erfolgskonzepte aus der Praxis.** 2004, Datakontext Verlag, ISBN 3-89577-257-7
Sibylle Jung / Jürgen Weißenrieder, Innovative Führungskräfteentwicklung als Beitrag zur dauerhaften Bindung von Leistungsträgern an das Unternehmen S. 139 -172
- In Werner Fröhlich (Hrsg.), **Effiziente Personalarbeit, Neue Ansätze zu Organisationsentwicklung, Leistungsverbesserung und Mitarbeiterdialog.** Luchterhand Verlag, Neuwied, Kriftel, 1999, ISBN 3-472-03419-X
Sibylle Jung und Jürgen Weißenrieder, Beim Barte des Propheten ... Oder:
Wie finden wir die richtigen Begleiter für unsere Personalmanagement-Projekte? S. 80 - 96
Sibylle Jung und Christiane Görzig, Real existierende teilautonome Gruppenarbeit - oder alle Theorie ist grau ...
Praxis-Leitfaden zur erfolgreichen Einführung und Umsetzung von Gruppenarbeit in Produktionsunternehmen. S. 96 - 120
Günther Görzig, Christiane Görzig, Sibylle Jung
Personal- und Organisationsentwicklung in mittelständischen Unternehmen - Nichts ist unmöglich -S. 120 - 137
Heike Claussen und Sibylle Jung
Teamentwicklung: Leistungspotenziale gemeinsam erkennen und nutzen. S. 168 - 194
- Veröffentlichung PERSONAL magazin, 11/ 2002
Sibylle Jung und Raimund Huber zum Thema Unternehmenskultur: **"Die Führungskraft prägt die Spielregeln"**